



دانشگاه تهران

مشخصات کلی، برنامه درسی و سرفصل دروس

دوره: کارشناسی ارشد

رشته: مدیریت منابع انسانی

گرایش: ۱- مدیریت منابع انسانی بین الملل

۲- مدیریت عملکرد و بهره وری منابع انسانی

۳- مدیریت استراتژیک منابع انسانی

دانشکده مدیریت

مصوب جلسه مورخ ۸۶/۱/۲۸ شورای برنامه ریزی آموزشی دانشگاه

این برنامه بر اساس مصوبه جلسه ۶۹۰ مورخ ۸۷/۴/۸ شورای گسترش آموزش عالی مبنی بر ضرورت ایجاد رشته مدیریت منابع انسانی با ۳ گرایش و مطابق با مواد آیین نامه واگذاری اختیارات برنامه ریزی درسی به دانشگاهها، توسط اعضای هیات علمی گروه مدیریت بازرگانی دانشکده مدیریت تهیه و تنظیم شده و در یکصد و پنجاه و ششمین جلسه شورای برنامه ریزی آموزشی دانشگاه مورخ ۸۶/۱/۲۸ به تصویب رسیده است.



فصل دوم :

جداول دروس دوره کارشناسی ارشد
مدیریت منابع انسانی



جدول شماره 1:

دروس جبرانی رشته مدیریت منابع انسانی در مقطع کارشناسی ارشد

ردیف	نام درس	تعداد واحد			ساعت		
		نظری	عملی	جمع	نظری	عملی	جمع
1	مبانی سازمان و مدیریت	3	-	3	48	-	48
2	تحلیل آماری	2	-	2	32	-	32
3	مدیریت مالی (دانشجویان غیر مدیریت)	2	-	2	32	-	32
4	حسابداری ویژه مدیران	2	-	2	32	-	32
5	مدیریت رفتاری سازمانی	3	-	3	48	-	48
	جمع	12		12	192		192



جدول شماره 2:

دروس اصلی رشته مدیریت منابع انسانی در مقطع کارشناسی ارشد

ندارد	32	-	32	2	-	2	مدیریت استراتژیک	1
ندارد	32	-	32	2	-	2	تئوری های مدیریت پیشرفته	2
مدیریت رفتار سازمانی	32	-	32	2	-	2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	3
ندارد	32	-	32	2	-	2	روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری	4
ندارد	32	-	32	2	-	2	فناوری اطلاعات و سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی	5
ندارد	32		32	2	-	2	سرمایه های انسانی کار آفرین	6
ندارد	32		32	2	-	2	روانشناسی صنعتی در نیروی انسانی	7
ندارد	32		32	2	-	2	طراحی سازمان متناسب با عصر اطلاعات	8
ندارد	32		32	2	-	2	مدیریت تطبیقی منابع انسانی بنگاهها / بین الملل	9
ندارد	32		32	2	-	2	مدیریت خلاقیت و نوآوری منابع انسانی	10
	320		320	20		20	جمع	



جدول شماره 3

دروس: اختصاصی

گرایش: مدیریت عملکرد و بهره‌وری منابع انسانی

رشته: مدیریت منابع انسانی

در مقطع: کارشناسی ارشد

ردیف	عنوان درس	اعتبار	ساعت	نظری	عملی	پایه	مجموع
1	بهره‌وری منابع انسانی: نظریه‌ها مفاهیم و کاربردها	ندارد	32	-	32	2	2
2	طراحی نظامهای جبران خدمات عملکرد محور	ندارد	32	-	32	2	2
3	ارزیابی و بهبود عملکرد منابع انسانی و بنگاه (عمومی و خصوصی)	ندارد	32	-	32	2	2
4	مدیریت تحول در منابع انسانی بنگاه (عمومی و خصوصی)	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	32	-	32	2	2
5	مدیریت منابع انسانی الکترونیک	فناوری اطلاعات و سیستمهای اطلاعات مدیریت منابع انسانی	32	-	32	2	2
	جمع		160		160	10	10

گذراندن 4 درس از دروس فوق الزامی است



جدول شماره 4

رشته: مدیریت منابع انسانی
در مقطع: کارشناسی ارشد

دروس: اختصاصی
گرایش: مدیریت استراتژیک منابع انسانی

ردیف	نام درس	تعداد واحد			ساعت		
		نظری	عملی	جمع	نظری	عملی	جمع
1	نگرش استراتژیک در منابع انسانی	2	-	2	32	-	32
2	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	2	-	2	32	-	32
3	مدیریت تحول استراتژیک در قابلیت های منابع انسانی	2	-	2	32	-	32
4	برنامه ریزی و سیاست گذاری منابع انسانی ملی	2	-	2	32	-	32
5	مزیت انسانی (ملی و بینگاہ)	2	-	2	32	-	32
	جمع	10		10	160		160

گذراندن 4 درس از دروس فوق الزامی است.



جدول شماره 5:

رشته: مدیریت منابع انسانی
در مقطع: کارشناسی ارشد

دروس: اختصاصی
گرایش: مدیریت منابع انسانی بین الملل (IHRM)

مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	32	-	32	2	-	2	1 رفتار سازمانی بین الملل
ندارد	32	-	32	2	-	2	2 مدیریت منابع انسانی بین الملل
مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	32	-	32	2	-	2	3 محیط جهانی کسب و کار : بازار کار و سرمایه های انسانی
روانشناسی صنعتی در نیروی انسانی	32	-	32	2	-	2	4 روابط کار - صنعتی بین الملل
ندارد	32	-	32	2	-	2	5 مدیریت ارتباطات و مذاکرات بین الملل
	160		160	10		10	جمع

گذراندن 4 درس از دروس فوق الزامی است.

